



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2201/2023
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/3/2022

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Assunzione ed immissione in servizio nei ruoli della Città Metropolitana di Palermo, a tempo indeterminato e pieno, dell'ing. Giovanni Lascari, con decorrenza dal 17/4/2023, nel posto di istruttore direttivo tecnico. impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Dato atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 14/04/2023

Il Dirigente

Dott. Filippo Cangialosi

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

PREMESSO:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5491 del 27/12/2021, è stato approvato l'Avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura del posto di "Istruttore Direttivo Tecnico di cat D, Ingegnere Ambientale, tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2860 del 18/07/2022, esaminata l'istanza dell'Ing. Giovanni Lascari, unico presente alla selezione, in possesso dei requisiti idonei al fine del superamento della selezione, sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito, demandando a successivo provvedimento la nomina del candidato, collocatosi utilmente in graduatoria, previa verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire;
- con nota acquisita agli atti in data 21/09/2022 al prot. n. 58924 la Direzione Politiche del Personale ha acquisito la documentazione prodotta dall'Ing. Giovanni Lascari;
- verificata la documentazione acquisita con esito positivo, con Determinazione Dirigenziale n. 3924 del 29/9/2022 la Direzione Politiche del Personale ha proceduto alla nomina dell'Ing. Giovanni Lascari, quale vincitore della selezione indetta con Avviso di mobilità esterna volontaria approvato con Determinazione n. 5491 del 27/12/2021 per il reclutamento di un Istruttore Direttivo Tecnico di Cat. D (Ingegnere Ambientale), attribuendo allo stesso l'inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinando comunque l'assunzione al rilascio del nulla osta da parte dell'Ente di provenienza;
- con PEC acquisita agli atti in data 17/10/2022 al prot. n. 65736 il Comune di Ventimiglia di Sicilia ove il dipendente prestava servizio, ha comunicato, al fine di consentire la definizione delle numerose procedure assegnate all'Ing. Lascari, e per portare a conclusione la procedura di sostituzione del dipendente, di dover differire il rilascio del nulla osta "a data non inferiore a sessanta giorni e comunque entro dicembre 2022";
- con nota prot. n. 8/3387 del 19/12/2022, il medesimo Comune comunicava l'ulteriore differimento "a data non inferiore a sessanta giorni e comunque entro il primo bimestre 2023";
- con nota prot. n. 24212 del 30/03/2023 il Comune di Ventimiglia di Sicilia ha trasmesso copia della Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29/03/2023 con la quale è stato concesso all'Ing. Giovanni Lascari, dipendente del medesimo comune a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", il nulla osta alla mobilità ai sensi dell'art. 30 comma1, del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii. presso la Città Metropolitana di Palermo con decorrenza 17 aprile 2023;
- con nota PEC del 13/4/2023 l'Ing. Giovanni Lascari è stato convocato per il 17/4/2023 per la stipula del contratto individuale di lavoro e per la immissione in servizio in pari data nel posto di istruttore contabile a tempo indeterminato e pieno.

DATO ATTO che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale, considerato che:

- con Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitana, n. 31 del 23.06.2022, è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27.05.2022, è stato approvato il *"Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale"*, nel quale è stato evidenziato che, con nota n. 72483 del 17/11/2021, si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazione di soprannumero (art. 33, D.Lgs. n. 165/2001);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 137 del 30.06.2022, si è proceduto all'adozione del *"Piano Triennale di azioni positive 2022-2024"*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 113 del 27/05/2022 si è proceduto alla *"Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "DIRITTI - SVILUPPO - ORGANIZZAZIONE" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)"*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 140 del 05/07/2022 si è proceduto alla *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022"*;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4 del 29/06/2022, è stato approvato il *"Rendiconto della Gestione 2021"*. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo. Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:
 - l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D. L.gs n.267/2000);
 - il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008);
 - il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 5 del 29/06/2022, è stato approvato il *"Bilancio di Previsione 2022/24"*. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Deliberazione del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 52 del 27/9/2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2021. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016)
- la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, attivata con nota prot. n. 64017 del 10/10/2022, ha dato esito negativo.

DATO ATTO che, come chiarito dalla Corte dei Conti (cfr. Delib. n. 37/2020/PAR della Sezione Regionale di Controllo della Puglia del 27/4/2020 dep. il 28/4/2020, Delib. n.28/2020/PAR della Sezione regionale di controllo per la Campania dep. Il 19/3/2020) *"in costanza di esercizio provvisorio, occorre rispettare il comma 5 dell'art. 163 TUEL, che consente di poter procedere all'assunzione di spese correnti, come quelle relative all'assunzione di personale, nel limite dei dodicesimi"*.

PRECISATO che la spesa occorrente per l'anno 2023, pari a complessive € **25.046,00**, (dal 17/4/2023 al 31/12/2023) risulta contenuta negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024, es. provv. 2023, nel rispetto dell'art. 162, commi 1, 3 e 5 del TUELL, in relazione alla programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, dove sono inseriti gli stanziamenti relativi a tutte le assunzioni previste nel piano del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con decreto sindacale n. 210 del 19/10/2022.

CONSIDERATO che nulla osta alla immissione nei ruoli del personale dipendente a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo nel posto di istruttore Direttivo Tecnico dell'Ing. Giovanni Lascari, n. a Palermo il 16/11/1975, con decorrenza dal 17/4/2023.

RITENUTO necessario procedere al relativo impegno di spesa

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreti n. 73 del 18/05/2021 e n. 138 del 05/07/2022;
- Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021.
- l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;
- la L.R. n. 48/91;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- la L.R. n. 30/2000.

PROPONE

RICHIAMARE integralmente la premessa del presente provvedimento, che costituisce parte integrante del dispositivo.

DISPORRE a seguito della conclusione della procedura di mobilità esterna volontaria, di cui all'avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5491 del 27/12/2021, l'assunzione e la immissione nei ruoli del personale a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo, nel posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D, con decorrenza 17/4/2023, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dell'Ing. Giovanni Lascari, n. a Palermo il 16/11/1975.

DARE ATTO che, come chiarito dalla Corte dei Conti (cfr. Delib. n. 37/2020/PAR della Sezione Regionale di Controllo della Puglia del 27/4/2020 dep. il 28/4/2020, Delib. n.28/2020/PAR della Sezione regionale di controllo per la Campania dep. Il 19/3/2020) *"in costanza di esercizio provvisorio, occorre rispettare il comma 5 dell'art. 163 TUEL, che consente di poter procedere all'assunzione di spese correnti, come quelle relative all'assunzione di personale, nel limite dei dodicesimi"*.

PRENOTARE la spesa occorrente per l'anno 2023, pari a complessive € 25.046,00, (dal 17/4/2023 al 31/12/2023) **dando atto che la stessa risulta contenuta negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024, es. provv. 2023, nel rispetto dell'art 162, commi 1, 3 e 5 del TUELL**, in relazione alla programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, dove sono inseriti gli stanziamenti relativi a tutte le assunzioni previste nel piano del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con decreto sindacale n. 210 del 19/10/2022, secondo il prospetto sottoindicato:

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TF R	INAIL	IRAP	TOTALI
ANNO 2023	€ 18.150,00	€ 4.320,00	€ 886,00	€ 147,00	€ 1.543,00	€ 25.046,00

IMPEGNARE la relativa somma alla sottoscrizione del contratto.

DARE ATTO che, dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, sarà impegnata la spesa per l'intero importo annuo, per gli anni 2024 e 2025, pari a complessive **€ 35.284,00** come da prospetto sottoindicato:

ANNO 2024	€ 25.585,00	€ 6.089,00	€ 1.228,00	€ 207,00	€ 2.175,00	€ 35.284,0 0
----------------------	------------------------	-------------------	-------------------	-----------------	-------------------	-----------------------------

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale, all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Area Economico Finanziaria e Gestione Risorse Umane

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Determinazione Dirigenziale N. 1724 del 14/04/2023

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: ASSUNZIONE ED IMMISSIONE IN SERVIZIO NEI RUOLI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DELL'ING. GIOVANNI LASCARI, CON DECORRENZA DAL 17/4/2023., NEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO. IMPEGNO DI SPESA.

VISTO: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000. Tenuto conto delle valutazioni tecnico-amm.ve del Dirigente.

Palermo, 14/04/2023

PROG. 1186/23

OGSPE da n. 505/23 a n. 509/23

Il Ragioniere Generale
Dott. Massimo Bonomo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'